

Redegjørelse Åpenhetsloven HMSHost Norway AS 30.06.2023

Redegjørelse

Denne redegjørelsen er gjort i forhold til Åpenhetsloven §5. Det gjelder forretningspraksis utført av HMSHost Norway AS for perioden frem til 30. juni 2023. Denne redegjørelsen er utformet for å fastsette, identifisere og håndtere risikoen i virksomheten i forhold til ivaretagelse av grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i vår virksomhet og/eller forsyningskjeder.

Om HMSHost Norway AS

HMSHost Norway AS er en del av HMSHost International, et datterselskap av Autogrill SpA, verdens ledende operatør innen Food & Beverage for folk på farten. Vi driver serveringssteder ved flyplasser i Norge. Våre leverandørrelasjoner styres gjennom vårt sentrale mat- og drikketeam i tråd med våre globale selskapspolicyer. HMSHost er en del av en innkjøpsgruppe (IG) hvor vi i samarbeide med flere store aktører i det norske markedet har en omfattende innkjøpsavtale som inkluderer et stort omfang av leverandører av varer og tjenester.

Våre ansatte er hovedsakelig faste, selv om vi tilbyr noen sesongbaserte stillinger for å håndtere økning i etterspørselen i høysesongene.

Vi er forpliktet til å ta hensyn til rettferdige lønnskostnader på tvers av vår virksomhet og forsyningskjede, for å bygge og vedlikeholde en bærekraftig modell som er både lønnsom og etisk.

HMSHost-retningslinjer

For å fortsette å sikre at grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er ivaretatt i HMSHost Norway AS og hos våre leverandører som vi handler med, har vi vedtatt en rekke retningslinjer i tråd med våre bedriftsverdier og etiske retningslinjer.

Vi har etablert rekrutterings- og ansettelsesprinsipper for å sikre at alle våre ansatte og søkere behandles likt, uten diskriminering.

Alle ansatte, faste eller midlertidige, får en klar og gjennomiktig skriftlig avtale om deres ansettelsesvilkår før ansettelse hos HMSHost Norway AS. Våre lønnsatser oppfyller eller overstiger den lovlige allmenngjorde minstelønnen i henhold til Riksavtalen.

Våre etiske retningslinjer for leverandører fastsetter i hver enkelt leverandørkontrakt og for underleverandører via Innkjøpsgruppen (IG). Våre leverandører leverer produkter og/eller tjenester til oss. IG jobber for å fremme gode arbeids- og miljøforhold i våre leverandørkjeder. Vi jobber i nært samarbeid og dialog med våre leverandører og samarbeidspartnere og er gjensidig avhengig av hverandre for å lykkes.

Vi skal være tydelige på våre forventninger og krav i denne dialogen og derfor har vi utarbeidet retningslinjer for etisk handel som kommuniseres til våre leverandører. Retningslinjene dekker grunnleggende krav til menneskerettigheter, arbeidstakerrettigheter, miljø, bærekraftig utvikling, forsvarlig miljøhåndtering og antikorrupsjon i leverandørkjeden.

Vi forventer at våre leverandører har retningslinjer, prosedyrer og praksis på plass for å sikre at de driver sin virksomhet på en etisk og lovlig måte og har kontroll med sine underleverandører. Som et minimum, krever vi overholdelse av alle gjeldende lover, myndigheter og forskrifter i landene de opererer i, inkludert Modern Slavery Act.

Som en del av vårt globale etikk- og compliance program, har HMSHost International en global Speak Up-policy som gir mulighet til å rapportere mistanker om forsømmelser på en konfidensiell og (om nødvendig) anonym måte. HMSHost er forpliktet til å sikre at enhver part som rapporterer i god tro er beskyttet mot gjengjeldelse og støttes med verdighet og respekt.

Due diligence

For å sikre 100% samsvar fra våre leverandører, er de kontraktsmessig forpliktet til å signere HMSHost Supplier Code of Conduct for å samarbeide med oss.

Vi har klare prosesser på plass for å stille leverandører til ansvar og/eller si opp en avtale, dersom det viser seg at de bryter sine forpliktelser.

Vi er forpliktet til å sikre at ledelsen, på alle nivåer, er ansvarlige for å sikre at deres direkte linjere rapporter forstår og overholder HMSHosts retningslinjer og gir tilstrekkelig og regelmessig opplæring i spørsmålet om likestilling. Det rapporteres årlig til vårt globale styre for å sikre at overholdelse forblir en prioritet for alle land.

Risikostyring

Forsyningskjeden vår er fortsatt det området av virksomheten med høyest risiko, og derfor fortsetter vi å sikre at vi tar de relevante skrittene for å redusere dette og følger praksisen nevnt ovenfor for å eliminere muligheten for å samarbeide med leverandører som ikke driver virksomhet på en etisk og lovlig måte. Ved å sikre at alle våre leverandører signerer vår HMSHost Supplier Code of Conduct, er våre leverandører juridisk forpliktet til å overholde retningslinjene og praksisene fastsatt av HMSHost, inkludert lokal lovgivning.

Effektivitet

Vi er fortsatt forpliktet til regelmessig å gjennomgå våre retningslinjer og praksis, og vil gjøre nødvendige endringer hvis de ikke viser seg å være effektive. Vi fortsetter å kunne dokumentere samsvar gjennom å sørge for skriftlige avtaler med våre leverandører. Vi jobber kontinuerlig med å vurdere metoder og tiltak, for å forbedre måten vi overvåker og håndterer menneskerettigheter og risiko for menneskehandel innen virksomheten.

Opplæring og bevisstgjøring

For å sikre et høyt nivå av forståelse for risikoen for brudd på menneskerettigheter, barnearbeid og menneskehandel i vår virksomhet, anerkjenner vi viktigheten av god opplæring for teamene våre, og sikrer at dette er en prioritet innenfor våre selskapsrutiner og prosedyrer. Dette gjenspeiles i den globale opplæringen i etiske retningslinjer.

Når et etisk problem oppstår, er vi forpliktet til å sikre at det behandles raskt og rettferdig og at det tas på alvor. Den globale hjelpelinjen Speak Up (whistleblowing) forenkler denne prosessen.